

Bildungszentrum der Arbeitskammer des Saarlandes

Das Bildungszentrum der Arbeitskammer in Kirkel liegt in Mit-ten der Saarpfalz, der östlichen Region des Saarlandes, unweit der Städte Homburg, Neunkirchen, St. Ingbert und Blieskastel. Von der Landeshauptstadt Saarbrücken aus ist es sehr gut mit der Bahn oder dem Auto zu erreichen. Die moderne Bildungsstätte im Grünen bietet beste Weiterbildungsmöglichkeiten und ist als Tagungs- und Kulturzentrum über das Saarland hinaus bekannt.



Darüber hinaus bietet sie optimale Rahmenbedingungen: Ein Haus im Grünen mit Möglichkeiten sowohl zur aktiven Freizeitgestaltung als auch zur Erholung – sowie eine hervor-ragende Küche, die ebenfalls über die Landesgrenzen hinweg bekannt ist. Übernachtungsmöglichkeiten bestehen im eigenen Haus oder in einem nahe gelegenen Hotel.



BZ Kirkel – Bildungszentrum der
Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

Bildungszentrum Kirkel
Am Tannenwald 1
66459 Kirkel
Tel. 06849 909-0
Fax 06849 909-444
bildungszentrum@arbeitskammer.de
bildungszentrum-kirkel.de



**Beratungsstelle für
Betriebs- und Personalräte**



**Beratungsstelle für
Betriebs- und Personalräte**

best-saarland.de

BEST e.V. ist eine gemeinsame
Einrichtung von:



Informationen und Anmeldung:
BEST e.V.
Fritz-Dobisch-Straße 6-8
66111 Saarbrücken
Tel. 0681 4005-249
Fax 0681 4005-215
best@best-saarland.de
best-saarland.de

best-saarland.de

Die Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung



12. bis 13. September 2017
AK-Bildungszentrum Kirkel

Seminar
für Betriebsräte, Personalräte
und Mitarbeitervertretungen

Die Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung

Handwerkszeug für die betriebliche Mitbestimmung

12. bis 13. September 2017

AK-Bildungszentrum Kirkel

Die Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung ist das wichtigste Mitbestimmungsinstrument. Durch die Vereinbarung werden unmittelbare und zwingende betriebliche Rechtsnormen geschaffen. Umso wichtiger ist es, dass die Arbeitnehmervertretung bei der Vorbereitung und Ausarbeitung ebenso wie bei der Verhandlung und Umsetzungskontrolle einer Vereinbarung mit Sorgfalt und Sachverstand zu Werke geht.

Das Seminar behandelt die Fragen:

- Welche gesetzlichen Grundlagen und Rahmenbedingungen sind zu beachten?
- Wie lassen sich erzwingbare Vereinbarungen, freiwillige Vereinbarungen und Regelungsabreden unterscheiden?
- In welchem Verhältnis steht die Vereinbarung zum Arbeits- und zum Tarifvertrag?
- Welche formalen Anforderungen müssen eingehalten werden?
- Welche Orientierungen gibt die Rechtsprechung?
- Welche Bausteine sollte eine Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung haben?
- Wie sollten sinnvolle Regelungen formuliert werden?

In dem Seminar wird Grundlagen- und Praxiswissen für die Ausarbeitung von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen erarbeitet und auf Beispiele angewandt.



Zielgruppe:

Betriebs- und Personalräte sowie Mitarbeitervertretungen

Teilnehmerzahl:

Die maximale Teilnehmerzahl beträgt 15 Personen.

Anmeldeschluss:

Anmeldeschluss ist der **12. August 2017**.

Teilnahmegebühr:

Die Teilnahmegebühr beträgt **390,00 €** inkl. MwSt. einschließlich Seminarunterlagen, Mittagessen und Pausenerfrischungen (ohne Übernachtung). Übernachtungen können auf Anfrage im AK-Bildungszentrum Kirkel oder einem nahe gelegenen Hotel arrangiert werden. Nähere Infos bei BEST unter 0681 4005-249.

Rücktritt:

Bei Rücktritt nach dem **12. August 2017** wird eine Ausfallgebühr von **100,00 €** berechnet. Ersatzteilnehmer können kostenlos benannt werden.

Rechnung:

Die Rechnungsstellung erfolgt gesondert nach dem Seminar.

Seminarzeit:

Beginn jeweils um 9.00 Uhr, Ende jeweils um 17.00 Uhr.

Referent:

Ronald Westheide, Soziologe

Veranstaltungsort:

AK-Bildungszentrum Kirkel

Hinweise für Arbeitnehmervertretungen:

Die Durchführung des Seminars erfolgt auf der Grundlage von § 37 Abs. 6 BetrVG, § 45 Abs. 5 SPersVG bzw. § 46 Abs. 6 BPersVG oder nach § 19 Abs. 3 MVG bzw. § 16 Abs. 1 MAVO.

Anmeldeformular

einfach ausfüllen und senden an:

Fax 0681 4005-215

Zum Seminar

Die Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung

vom 12. bis 13. September 2017 im AK-Bildungszentrum Kirkel werden verbindlich angemeldet:

Vorname _____

Zuname _____

Funktion _____

Betrieb _____

Telefon (Rückfragen) _____

Anschrift _____

Rechnungsanschrift (falls abweichend) _____

Die Teilnahme nach § 37 Abs. 6 BetrVG, § 45 Abs. 5 SPersVG bzw. § 46 Abs. 6 BPersVG oder nach § 19 Abs. 3 MVG bzw. § 16 Abs. 1 MAVO

wurde am _____

beschlossen. Die Zustimmung des Arbeitgebers zur Kostenübernahme liegt vor.

Datum _____

Unterschrift Arbeitgeber _____

Unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) finden Sie im Internet unter: best-saarland.de